

## Praktijkadvies: Groencoaching in Nieuw-West

*o.b.v. Inspiratie Excursie 4 i.h.k.v. de training 'Amsterdamse Groencoach'*

**Datum:** 21 juli 2020

**Locatie:** stadsdeel Nieuw-West (Osdorp, De Aker, Nieuw-Sloten)

**Excursieleider:** groencoach Martin ten Brinke ([Stadsboerderij Osdorp](#))

### Doelstellingen excursie

- Tonen van reguliere bezigheden van een vrijwillige groencoach a.d.h.v. praktijkcasussen.
- Inzicht in goed samenwerken met stadsdeel Nieuw-West en andere professionals.
- Inzicht in reële verwachtingen scheppen voor bewoners op een positieve wijze.

### Inleiding excursie

Nieuw West heeft verschillende buurtmoestuinprojecten. We gaan er aan aantal langs. Een algemeen kenmerk van Nieuw West is de grote diversiteit aan bevolkingsgroepen. Met name die aan culturen. Sociale cohesie, het verbinden van culturen en mensen met diverse achtergronden, is vaak een belangrijke drijfveer achter de tuinen. Voedsel verbindt. Samen werken in de tuin, samen koken. Dat is in de praktijk ook wel eens een lastige opgave.

We starten bij Stadsboerderij Osdorp dat vijf jaar geleden is gestart op het terrein van een oude kinderboerderij. Nu is een bekende en druk bezochte plek in Osdorp en tevens Groenpunt Osdorp. De Stadsboerderij wil een voorbeeld zijn van een groen buurtcentrum. Een Hub, een knooppunt van stadse functies zoals voedseleducatie, stadslandbouw, voorlichting, ontmoeting, horeca en zorg. Op de Stadsboerderij wordt stadslandbouw bedreven i.s.m. City Plot en worden met producten uit eigen tuin iedere woensdag een buurtkeuken georganiseerd.



Vanuit de Stadsboerderij gaan we naar Sonnebuur, een buurtmoestuin waar na 8 jaar een behoefte was aan een revitalisatie van de tuin. Zowel qua aarde (nieuwe, vruchtbare aarde), voorzieningen (water, gereedschap) als organisatie. De aarde zit erin en er wordt een pomp geslagen om het grondwater op te pompen. Een van de tuinders is aanwezig en vertelt dat het nog best lastig is om goede afspraken te maken intern. Taal en cultuur zijn grote barrières. De gemeente (gebiedsmakelaar, Groen in de Buurt (GiB) coördinator) en de groencoach werken hierop samen met de tuinders. Plaatselijke aanbieders (hovenier en expert Waterpomp) zijn ingeschakeld.

De reis gaat vervolgens naar de Reimerswaalbuurt. Een ontwikkelbuurt. De gemeente heeft de Stadsboerderij / Groenpunt gevraagd met bewoners in gesprek te gaan en op te halen wat wensen

en ideeën zijn over verbetering van het groen. Het biedt de kans om als Groenpunt proactief met bewoners mee te denken over het groen in de buurt. Het vraagt na te denken over de methodische benadering van een dergelijke vraag. Wellicht een goed idee om daar als GIB verder over door te denken en uitwisselen.

De reis ging vervolgens langs een grote moestuin (ca 70 tuintjes) van Ymere die de hele binnentuin vult. Een succesvolle oplossing van een verwaarloosde binnentuin waar Ymere veel in heeft geïnvesteerd. Van daaruit ging de tocht naar moestuin De Aker. Gelegen bij een Huis van de Wijk in de Punt. Net als Sonnebuur een moestuin die na jaren wel wat extra aandacht kon gebruiken. Om de huidige (oudere) tuinders te ondersteunen (nieuwe bakken, opschonen, aanleg). Feitelijk een verstandige keus om de bestaande buurtmoestuinen goed in het vizier te houden en te ondersteunen. Weinig investering, groot resultaat. Een volgende – nieuwe – buurtmoestuin in de Punt was Het Joop Wordman Plein. Met een vers en actief team aan bewoners. Gemeente, groencoaches en bewoners werken goed samen om alle knelpunten op te lossen (deskundigheid, afscheiding, aarde, water). Het eindpunt was Hagelanden waar een zelfgemaakt compostbak werd getoond.

### **Zelf aan de slag**

Wil een groen buurtproject succesvol zijn dan dient deze gedragen te zijn door een aantal bewoners die de keuze maken daar meerdere jaren actief mee aan het werk te gaan. Natuurlijk is de plek belangrijk (eigendom, ondersteuning buurt en gemeente, fysieke omstandigheden, geld). Maar de mensen borgen het succes.

### **Coach anderen!**

Bewoners neem je mee door hen zelf actief op te zoeken. Door partners te betrekken in je werk en hen op de hoogte te stellen van wat een groencoach doet. Door bijvoorbeeld bijeenkomsten te organiseren of tochten door de buurt of aanwezig te zijn bij initiatieven in de buurt. Zorg altijd dat je zichtbaar bent. Verdiep je in de sociale en groen kaart van je buurt. Laat in diverse situaties weten dat je er bent en wat je zou kunnen doen ter ondersteuning.

### **Verder lezen**

<https://stadsboerderijosdorp.nl/groenpunt/>